

**महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगारांच्या
मागण्यांवर विचार करण्यासाठी त्रिपक्षीय
समितीने सादर केलेल्या अहवालावर
कार्यवाही करण्याबाबत.**

महाराष्ट्र शासन

शासन निर्णय क्रमांक: क्र.ससाका-२००९/प्र.क्र.१७५/कामगार-३
उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२
दिनांक :- १ जुलै, २०११.

- वाचा:-** (१) शासन निर्णय, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र.बीआयआर-२००५/प्र.क्र.१६२/कामगार-६, दिनांक ३१/५/२००६.
(२) महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ, पुणे यांचे दिनांक २५/८/२००९ चे पत्र.
(३) महाराष्ट्र राज्य साखर महासंघ यांचे क्र.जा.क्र.२४/अ'नगर/२००९ यांचे दि.२४/८/२००९ चे पत्र.
(४) महाराष्ट्र राज्य सहकारी साखर कारखाना संघ लिमिटेड यांचे पत्र क्र.कामगार/१५३०, दिनांक १४/१/२०१०.
(५) कामगार आयुक्त यांचे पत्र क्र.औसं/त्रिपक्ष समिती/२०१०/कार्या-८/८१, दिनांक १२/१/२०१०.
(६) शासन निर्णय, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र.ससाका-२००९/प्र.क्र.१७५/कामगार-३, दिनांक ३० जानेवारी, २०१०.
(७) शासन निर्णय, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र.ससाका-२००९/प्र.क्र.१७५/कामगार-३, दिनांक ४ फेब्रुवारी, २०११.
(८) कामगार उप आयुक्त तथा सदस्य-सचिव यांचे पत्र क्र.काउआ/औ.स./साखर-त्रिपक्ष/२०११/३२९३, दिनांक २० एप्रिल, २०११.
(९) कामगार आयुक्त यांचे पत्र क्र.औसं/ससाका/२०११/कार्या-८, दिनांक २५/४/२०११.
(१०) शासन पत्र क्र. ससाका-२००९/प्र.क्र.१७५/कामगार-३, दि. २८/६/२०११

प्रस्तावना :

महाराष्ट्र राज्यातील साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी उपरोक्त अ.क्र.१ येथील शासन निर्णय, दि.३१/५/२००६ अन्वये स्थापन करण्यात आलेल्या त्रिपक्षीय समितीने सादर केलेल्या शिफारशी व कराराची मुदत दि.३१ मार्च, २००९ रोजी संपुष्टात आलेली आहे. तद्नंतर महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ, पुणे व साखर कामगार महासंघ तसेच महाराष्ट्र राज्य सहकारी साखर

कारखाना संघ, मुंबई यांनी उपरोक्त संदर्भाधीन क्र.२, ३ व ४ अन्वये शासनास सादर केलेल्या प्रस्तावानुसार वरील संदर्भाधीन शासन निर्णय क्र.६, दि.३० जानेवारी, २०१० अन्वये नव्याने समितीची पुनर्रचना करण्यात आली व त्यास संदर्भाधीन शासन निर्णय क्र.७, दि.४ फेब्रुवारी, २०११ अन्वये मुदतवाढ देऊन समितीस दि.३१ मार्च, २०११ पर्यंत महाराष्ट्र राज्यातील सर्व (सहकारी व खाजगी) साखर कारखान्यातील कर्मचा-यांच्या मागण्यांसंदर्भात शासनास अहवाल सादर करण्याबाबत कळविण्यात आले होते.

२. सदर समितीने महाराष्ट्र राज्यातील सर्व (सहकारी व खाजगी) साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांबाबत वेळोवेळी बैठका घेऊन, साखर उद्योग, साखर उद्योगाची सद्यःस्थिती, साखर कामगार/कर्मचा-यांचे वेतन, आजारी कारखाने, कर्मचा-यांचे थकीत वेतन इत्यादी साखर उद्योगाशी संबंधित घटकांशी चर्चा करून आपला अहवाल तयार केला. सदर त्रिपक्ष समितीचे मा.अध्यक्ष यांनी दि.२०/४/२०११ रोजी मा.मुख्यमंत्री महोदयांना समितीचा अहवाल सादर केला आहे. तसेच सदर समितीचे सदस्य-सचिव यांनीदेखिल उपरोक्त संदर्भाधीन क्र.८, दि.२०/४/२०११ अन्वये शासनास अहवाल सादर केला आहे.

३. उपरोक्त समितीने दि.२०/४/२०११ रोजी शासनास सादर केलेल्या अहवालाचे परिनिरीक्षण करून सदर अहवालातील शिफारशी व करारनाम्यास शासनाची मान्यता देण्याची बाब विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :

महाराष्ट्र राज्यातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील सहकारी, खाजगी, भाडेतत्वावर, सहभागीदारी तत्वावर असणा-या सर्व कारखान्यांना या कराराच्या सेवाशर्तीची अंमलबजावणी करणे बंधनकारक राहिल अशा त्रिपक्षीय समितीने शिफारशी केल्या होत्या. तसेच यासंदर्भात त्रिपक्षीय समितीने राज्यघातळीवर संबंधित मालक प्रतिनिधी व कामगार प्रतिनिधी यांचेसोबत वरील शिफारशीच्या अनुषंगाने दि.३० मार्च, २०११ रोजी मुंबई येथे करार केलेला आहे.

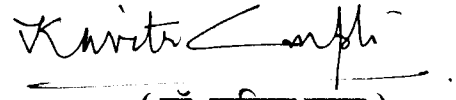
२. वरील बाबी लक्षात घेता, त्रिपक्षीय समितीने शासनास सादर केलेल्या अहवालामध्ये नमूद केलेल्या सर्व शिफारशीच्या अनुषंगाने केलेल्या करारनाम्याची तात्काळ अंमलबजावणी करण्याबाबत या निर्णयान्वये शासन मंजूरी देत आहे. सदरहू करारनाम्यातील अटी व शर्ती प्रपत्र-अ मध्ये तपशिलवार दिल्या आहेत.

३. सदरहू त्रिपक्षीय समितीने केलेल्या शिफारशीनुसार करण्यात आलेल्या करारनाम्याची अंमलबजावणी करावयाचा कालावधी दि. १/४/२००९ ते दि. ३१/३/२०१४ पर्यंत राहिल. त्यानंतर उभयपक्षाकडून कायद्यातील तरतूदीनुसार करार रद्द करून, नवीन करार अस्तित्वात येईपर्यंत सदर करारनाम्यातील अटी व शर्तीची अंमलबजावणी करण्याची जबाबदारी उभयपक्षावर बंधनकारक राहिल.

४. सदरहू त्रिपक्षीय समितीच्या शिफारशीच्या अनुषंगाने दि. ३१/३/२०११ रोजी मुंबई येथे करण्यात आलेल्या कराराची अंमलबजावणी करण्यासंदर्भात साखर आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी राज्यातील सर्व (सहकारी व खाजगी) साखर कारखान्यांना सूचना द्याव्यात व त्याबाबतचा अहवाल उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग (कामगार), मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२ व सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभाग (सहकार), मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२ यांना सादर करावा.

५. सदरहू शासन निर्णय हा सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग (सहकार) विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र. ९२३ , दि. ९ जून, २०११ नुसार सहमतीने व मान्यतेने निर्गमित करण्यात आला आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,


(डॉ. कविता गुप्ता)

प्रधान सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

- १) मा.मुख्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
- २) मा.मंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव
- ३) मा.मंत्री (सहकार) यांचे खाजगी सचिव
- ४) मा.राज्यमंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव
- ५) मा.राज्यमंत्री (सहकार) यांचे खाजगी सचिव
- ६) मा.श्री.शिवाजीराव गिरधर पाटील, अध्यक्ष, महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगार त्रिपक्षीय समिती, मुंबई.
- ७) मा. मुख्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य
- ८) प्रधान सचिव (सहकार), सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
- ९) प्रधान सचिव (कामगार), उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
- १०) सहकार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
- ११) साखर आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
- १२) कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
- १३) डॉ. ए. डी. पाटील, कामगार उप आयुक्त व सदस्य-सचिव, नाशिक.
- १४) व्यवस्थापकीय संचालक, महाराष्ट्र राज्य सहकारी साखर कारखाना संघ लिमिटेड, साखर भवन, प्लॉट नं. २३०, ब्लॉक नं. ३, बॅकबे रेक्लमेशन, नरीमन पॉईंट, मुंबई-४०० ०२१.

- १५) श्री. बी. बी. ठोंबरे, अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक, नॅचरल शुगर अॅन्ड अलाईड इंडस्ट्रीज लिमिटेड, रांजणी, ता.कळंब, जि.उस्मानाबाद, खाजगी साखर कारखाना मालकांचे प्रतिनिधी.
- १६) श्री. रामचंद्र तात्याबा डिसले, खाजगी साखर कारखाना कामगार प्रतिनिधी तथा कार्याध्यक्ष, फलटण तालुका साखर कामगार युनियन, मुख्य कचेरी- साखरवाडी, ता. फलटण, जि. सातारा.
- १७) श्री. पोपटराव सदाशिव मिटकरी, खाजगी साखर कारखाना कामगार प्रतिनिधी तथा अध्यक्ष, मालेगांव तालुका राष्ट्रीय शुगर वर्कर्स युनियन, रावळगांव, मु.पो. रावळगांव, ता. मालेगांव, जि. नाशिक.
- १८) अध्यक्ष, महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ, पुणे.
- १९) अध्यक्ष, साखर कामगार महासंघ, मु.पो.परेजपूर, ता. साक्री, जि. धुळे
- २०) व्यवस्थापकीय संचालक, दि महाराष्ट्र राज्य सहकारी बँक मर्यादीत, मुंबई (बँक प्रतिनिधी)
- २१) निवड नस्ती, कामगार-३.

प्रपत्र " अ "

महाराष्ट्र राज्यातील साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी
त्रिपक्षीय समितीने सादर केलेल्या अहवालावर कार्यवाही करण्याबाबत.

शासन निर्णय क्रमांक: क्र.ससाका-२००९/प्र.क्र.१७५/कामगार-३

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग,

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२

दिनांक :- २९ जून, २०११.

त्रिपक्षीय समितीने केलेल्या शिफारशीच्या अनुषंगाने त्रिपक्षीय समिती, मालक प्रतिनिधी (खाजगी व सहकारी) व कामगार प्रतिनिधी (खाजगी व सहकारी) यांनी दि.३० मार्च २०११ रोजी मुंबई येथे केलेल्या करारातील अटी व शर्ती खालीलप्रमाणे :-

१) कराराची व्याप्ती :-

हा करार महाराष्ट्रातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील दि. १/४/२००९ व त्यानंतर हजेरी पत्रकावर असलेल्या सर्व कायम, हंगामी कायम व हंगामी (ऑर्डर काढलेले) कामगारांना लागू राहिल. त्या व्यतिरिक्त दि. ६/४/२०१० पूर्वी ३ वर्षे नियमित खात्यामध्ये काम करणारे रोजंदारावरील कारखान्याच्या मस्टरवरील व प्लॅन्टवर काम करणारे कामगार समाविष्ट असतील. महाराष्ट्र शासनातर्फे निश्चित होणा-या आकृतीबंधाच्या कारखाना निहाय जागांबाबतची आकडेवारी स्थानिक पातळीवरील प्रातिनिधीक संघटना व कारखाना व्यवस्थापन यांनी एकत्रपणे निश्चित करावी. मात्र या आकृतीबंध समितीचा निर्णय होईपर्यंत या त्रिपक्षीय कराराची अंमलबजावणी थांबवू नये. ३ वर्षे पूर्ण सेवा करणा-या कामगारांना त्या त्या वेळी या कराराचा लाभ मिळेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

२) मुळ पगारात वाढ :-

या करारानुसार दि. १/४/२००९ रोजी हजेरी पत्रकावर वेतनश्रेणीत पगार घेत असलेल्या सर्व कायम, हंगामी-कायम व हंगामी (ऑर्डर काढलेल्या) कामगारांना अस्तित्वात असलेल्या मुळ पगारात मुळ पगार, महागाई भत्ता, स्थिर भत्ता मिळून १८ टक्के पगार वाढ देण्यात येईल. या व्यतिरिक्त करार व्याप्ती कलम क्र. १ नुसार नव्याने समाविष्ट झालेल्या कामगारांना कराराने होणारे किमान वेतन देण्यात यावे.

३) पगार वाढ :-

दि. १/४/२००९ रोजी संबंधित कामगार/कर्मचा-यांच्या वेतनश्रेणीत एकूण १८ टक्के पगारवाढ म्हणजेच अस्तित्वात असलेल्या पगाराच्या १८ टक्के देण्यात येईल. या पगार वाढीत धुलाई भत्ता, घरभाडे भत्ता, वैद्यकीय भत्ता, महागाई भत्ता, इ. वाढीचा समावेश राहिल हे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

अ.क्र	वर्गवारी	निर्धारित वाढ रु (घरभाडे भत्ता व अलौन्स सह)
१	अकुशल	१३०२
२	निमकुशल	१३०६
३	कुशल - ब	१३२३

४	कुशल - अ	१३२६
५	अतिकुशल	१३५५
६	क्लार्क- ४	१३२३
७	क्लार्क-३	१३२५
८	क्लार्क-२	१३५६
९	क्लार्क-१	१३६४
१०	सुपरवायझरी-सी	१३६३
११	सुपरवायझरी-बी	१३९५
१२	सुपरवायझरी-ए	१४१९

याशिवाय प्रत्येक ग्रेडला गरजेनुसार फिटमेंट बेनीफीट देण्यात येईल.

४) वर्गवारी व वेतनश्रेणी :-

तृतीय वेतन मंडळाने सुचविलेल्या वर्गवारी व वेतनश्रेणी आणि स्थिर भत्ता यापूर्वीच्याच करारानुसार स्विकारण्यात आल्या आहेत. तसेच दि. १/४/२००९ पासूनच्या सुधारित वेतनश्रेण्या परिशिष्ट-अ प्रमाणे असून स्थिर भत्ता पूर्ण रुपयांत करून घेतलेला आहे. अखिल भारतीय सरासरी ग्राहक निर्देशांक १९६० = १०० चा पाया धरून दि. १/४/२००९ रोजी निर्देशांक ३३७१/- साठी असणा-या महागाई भत्त्याची रक्कम रुपये २८८७.८० पैकी रक्कम रुपये २८८१.६० ही मूळवेतनात समाविष्ट करण्यात यावी व उर्वरित रक्कम रु ६.२० ही महागाई भत्ता म्हणून एप्रिल २००९ चा राहिल.

५) मूळ वेतन निश्चिती :-

- कर्मचा-यांचे दि. १ एप्रिल २००९ रोजीच्या अस्तित्वात असलेल्या मूळ पगारात प्रथम दि.१/४/२००९रोजीचा एकूण महागाई भत्ता रुपये २८८१.६० हा मिळविण्यात यावा.
- ब) कलम २ मध्ये नमूद केलेली मूळ पगारातील वाढ त्या-त्या कामगार/कर्मचा-यांच्या अस्तित्वात असलेल्या पगाराप्रमाणे त्यांच्या वरील वाढीत समाविष्ट करून सुधारीत मूळ वेतन दि. १ एप्रिल, २००९ पासून निश्चित करण्यात यावे.
- क) वरील अ व ब प्रमाणे कर्मचा-यांचे सुधारीत मूळ वेतन त्यात लागू असलेल्या नविन वेतनश्रेणीच्या योग्य टप्प्यावर येत नसेल तर ते नजिकच्या वरच्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात यावे व त्यासाठी कमी पडत असलेली रक्कम फिटमेंट बेनिफिट म्हणून संबंधीतास अदा करण्यात यावी.

उदा. अकुशल कामगारांची वेतन निश्चिती (परिशिष्ट - ब प्रमाणे)

ड) दि. १/४/२००९ पासून महागाई भत्त्याचा दर ३३४० अंशाच्या वाढीव अगर कमी झालेल्या प्रती अंशास रु २.५० असा दर राहिल.

(मुळ वेतननिश्चिती व दिनांक १/४/२००९ रोजीचा सुधारीत दराने होणारा पगार परिशिष्ट ब प्रमाणे आहे)

६) नोकरीच्या कालावधीप्रमाणे पगारवाढी देण्याबाबत :-

पात्र कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या नोकरीच्या कालावधीप्रमाणे खालीलप्रमाणे जादा वेतनवाढी दिनांक १/४/२००९ रोजी देण्यात येतील.

अ) दिनांक १/४/२००९ रोजी ७ वर्ष नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतनश्रेणीतील एक जादा वेतनवाढी देण्यात येतील.

ब) दिनांक ०१.०४.२००९ रोजी १५ वर्ष नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतनश्रेणीतील दोन जादा वेतनवाढी देण्यात येतील.

क) दिनांक ०१.०४.२००९ रोजी २२ वर्ष नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतन श्रेणीतील तीन जादा वेतनवाढी देण्यात येतील.

वरील जादा वेतनवाढीचा लाभ वर नमुद केलेल्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना दि.०१/०४/२००९ ला एकदाच मिळेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

७) महागाई भत्ता :-

अखिल भारतीय ग्राहक किंमत निर्देशांक (१९६०= १००) पायाभुत मानून प्रचलित करारानुसार महागाई भत्ता देण्यात येत आहे. दिनांक ०१.०४.२००९ पासून ३३४० अंशाच्या वाढीव किंवा कमी झालेल्या प्रती अंशास रुपये २.५० असा दर राहिल.

८) रिटेंशन अलौन्स :-

प्रचलित पध्दतीनुसार कामगार/कर्मचाऱ्यांना बिगर हंगाम कालावधीकरीता खाली नमुद केल्याप्रमाणे रिटेंशन अलौन्स दिनांक ०१.०४.२००९ पासून देण्यात येईल. तथापी सदरच्या प्रचलित पध्दतीबाबत कामगार/कामगार संघटनांनी वाद उपस्थित करू नये.

अ.क्र.	वर्गवारी	दर (टक्के)
१.	अकुशल	३२
२.	निमकुशल	४२
३.	कुशल-अ }	
४.	कुशल-ब }	
५.	अतिकुशल }	
६.	क्लार्क-१,२,३ व ४ }	५२
७.	सुपरवाझरी-ए.बी.सी. }	

९) घरभाडे भत्ता :-

महाराष्ट्र कामगार किमान घरभाडे भत्ता अधिनियम, १९८३ च्या तरतुदीनुसार किमान घरभाडे भत्ता देण्यात यावा असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. मात्र ज्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना

कारखान्यामार्फत घरे देण्यात आली असतील ते कर्मचारी कायद्यातील तरतुदीनुसार घरभाडे भत्ता मिळण्यास पात्र राहणार नाहीत.

१०) रात्रपाळी भत्ता :-

दिनांक १/४/२००९ पासून रात्रपाळीत (तिसरी पाळी) काम करणा-यांना / हजर असलेल्या प्रत्येक रात्रपाळीसाठी रु. २०/- प्रमाणे रात्रपाळी भत्ता प्रचलित पद्धतीनुसार देण्यात येईल.

११) धुलाई भत्ता :-

दिनांक १/४/२००९ पासून सर्व ग्रेड मधील कामगार / कर्मचा-यांना खालीलप्रमाणे ग्रेडनुसार दरमहा धुलाई भत्ता देण्यात येईल.

अ.क्र.	ग्रेड	धुलाई भत्ता	अ.क्र.	ग्रेड	धुलाई भत्ता
१	अकुशल	१३३	७	कारकुन - ३	१६४
२	निमकुशल	१४०	८	कारकुन - २	२४१
३	कुशल - ब	२०९	९	कारकुन - १	१६९
४	कुशल - अ	१६४.००	१०	सुपरवायझरी-सी	१६६
५	अतिकुशल	२३६	११	सुपरवायझरी-बी	२५२
६	कारकुन - ४	२०९	१२	सुपरवायझरी-अ	१६२

१२) वैद्याकिय भत्ता :-

दिनांक १/४/२००९ पासून सर्व कामगार / कर्मचा-यांना दरमहा रु. २४५/- वैद्याकिय भत्ता देण्यात येईल.

१३) वेटेज अलौन्स :-

सदर मागणीबाबत उभयपक्षी चर्चा होवून दिनांक १/४/२००९ पासून वेटेजचे दर खालीलप्रमाणे एकमताने ठरविण्यात आले.

अ.क्र.	हुद्दा	दरमहा दर (रु.)
१	पल्लेदार / हमाल	७०
२	गेस्ट हाउस अटेंडंट	४५
३	सेंट्री फयुगल मजुर (हाय स्पीड ऑटोमॅटीक सेंट्रीफयुगल ऑपरेटर व्यतिरिक्त काम करणारे सेंट्रीफुगल मजुर)	४५
४	शिपाई / स्वीपर / वॉचमन / क्लिनर्स	४५

१४) स्त्री कामगारांना बाळंतपणाबाबतच्या रजेबाबत :-

स्त्री कामगारांना बाळंतपणासाठी मॅटर्निटी बेनफीट अधिनियमानुसार रजा देण्यात येईल.

१५) कर्मचा-यांच्या मुलांना / वारसांना कामावर घेण्याबाबत :-

कामगार / कर्मचारी कामावर असताना अपघात होऊन तो मयत झाल्यास कायम अपंगत्व आल्यास त्या कुटुंबातील आई / वडिल / मुलगा / मुलगी / पती / पत्नी यापैकी एका वारसास अनुकंपा तत्वावर पात्र असल्यास पात्रतेप्रमाणे प्राधान्याने कामावर घेण्यात यावे असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. तथापि त्या वारसाचे वय १८ वर्षांपेक्षा कमी नसावे व ४५ वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.

१६) मयत / सेवा निवृत्त कर्मचा-यांना कराराचे फायदे मिळणेबाबत :-

दि.१/४/२००९ वा त्यानंतर सेवानिवृत्त व राजीनामा दिलेल्या कामगार / कर्मचा-यांना (स्वेच्छा निवृत्ती वगळून) व मयत झालेल्या कर्मचा-यांचे कायदेशीर वारसांना या करारामुळे होणारे आर्थिक फायदे देण्यात येतील.

१७) फरकाची रक्कम :-

सदर करारामुळे अदा करावयाची फरकाची रक्कम कारखान्यांनी सदर कराराची मुदत संपण्यापूर्वी तीन टप्प्यात दिनांक ३१/३/२०१४ पूर्वी देण्यात यावी.

१८) या कराराच्या कालावधीमध्ये कामगार / कर्मचा-यांना पगार वेतनवाढीबाबत करारात समाविष्ट असलेली कोणतीही मागणी दि.१६ जुलै, २००९ (प्रतिनिधी मंडळ) आणि दि.२४/८/२००९ (साखर कामगार महासंघ) अन्वये नोटीशीसोबत जोडलेल्या दोन्ही संघटनांच्या मागणीपत्रकापैकी मान्य न झालेल्या मागण्या व ज्यामुळे व्यवस्थापनावर जादा आर्थिक बोजा वाढेल अशी कोणतीही नवीन मागणी (बोनस वगळून) कर्मचा-यांकडून किंवा कर्मचारी संघटनांकडून उपस्थित केली जाणार नाही असे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

१९) रजा व पगारी सुट्ट्या :-

रजा व पगारी सुट्ट्या स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीनुसार देण्यात याव्यात.

२०) गणवेश :-

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीप्रमाणे गणवेश देण्यात यावेत.

२१) प्रवासभत्ता :-

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीप्रमाणे प्रवासभत्ता देण्यात यावा.

२२) शेती विभाग व वाहन भत्ता :-

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीप्रमाणे वाहन भत्ता व दैनिक भत्ता देण्यात यावा.

२३) सवलतीच्या दराने दरमहा साखर देणेबाबत :-

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीप्रमाणे व साखर आयुक्तांच्या व केंद्रशासनाच्या आदेशानुसार साखर देण्याचे उभयपक्षी मान्य.

२४) जुन्या सवलती चालू ठेवण्याबाबत :-

या करारामुळे कामगार / कर्मचा-यांच्या सेवा शर्तीवर कोणताही विपरीत परिणाम होणार नाही त्या चालू राहतील.

२५) अपघातात खास पगारी रजा व अपघातातील खर्च देणेबाबत :-

कामगार नुकसान भरपाई अधिनियम १९२३, कामगार / कर्मचा-यांना लागू असणा-या सोयी सवलती देण्यात याव्यात.

२६) रात्रपाळी, पहाट पाळीत येणा-या कामगारांसाठी विश्राम गृह सवलती देणेबाबत :-

कामगार / कर्मचा-यांना कारखान्यांच्या विश्रामगृह सवलती देण्यात येतील.

२७) कारखान्याला दवाखान्याची व कायमस्वरूपी वैद्यकीय अधिकारी नेमण्याची सोय :-

कामगार / कर्मचा-यांना कारखान्यांच्या दि. १३ जानेवारी, १९९० मधील कराराच्या शब्दांकानुसार वैद्यकीय सवलती देण्यात येतील. तसेच आजारपणाच्या गंभीर रोगामध्ये १) कॅन्सर २) हृदयविकार (हार्टअटॅक) ३) अर्धांगवायू (पॅरालिसिस) ४) कुष्ठरोग (लेप्रसिस) ५) एडस् या रोगांचा समावेश असेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

२८) ग्रुप ग्रॅज्युईटी विमा योजना लागू करणे :-

स्थानिक पातळीवर निर्णय घेण्यात यावा.

२९) उत्पादन वाढीसाठी सहकार्य :-

कामगार / कर्मचारी अधिक कार्यक्षमता वापरून जास्तीत जास्त उत्पादन वाढविण्यासाठी व्यवस्थापनाला सहकार्य करतील. त्याचप्रमाणे औद्योगिक शांतता कायम राहण्यास कर्मचारी संघटना या व्यवस्थापनास जास्तीत जास्त सहकार्य करतील.

३०) संप, घेराव, अनुचित कर्मचारी प्रथा :-

कराराच्या कालावधीमध्ये कामगार किंवा कामगार संघटना कोणत्याही प्रकारचा संप, घेराव, अनुचित प्रथा किंवा दबावतंत्राचा वापर करणार नाहीत.

या करारावर स्वाक्षरी असणा-या कामगार / कामगार संघटनांचे पदाधिकारी / सदस्य व या कराराचे आर्थिक फायदे घेणारे कामगार कर्मचारी यावर हा करार बंधनकारक राहील.

३१) कामगार संघटना व फेडरेशनला फरकातून दयावयाचा निधी :-

या कराराद्वारे साखर कामगारांना आर्थिक लाभ होणार आहे. त्यामुळे यासाठी झालेल्या खर्चाची भरपाई होण्याच्या दृष्टीने कामगारांना मिळणा-या फरकाच्या एकूण रक्कमेतून शेकडा १० टक्के प्रमाणे रक्कम कारखान्यांनी कपात करून त्यापैकी संबंधीत स्थानिक प्रतिनिधीक व मान्यताप्राप्त कामगार संघटनेला ५ टक्के व ही मान्यताप्राप्त संघटना ज्या राज्यव्यापी (फेडरेशनला) महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ किंवा महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार महासंघ संलग्न असेल त्या फेडरेशनला ५ टक्के देण्याचे मान्य करण्यात येत आहे. तथापी ५ टक्के राज्यपातळीवरील संघटनेची रक्कम कारखान्याने परस्पर पाठविण्याची जबाबदारी राहिल.

३२) उर्वरित मागण्या :-

या करारामध्ये युनियनच्या मागणी पत्रकातील किंवा अन्य मागण्यांचा स्पष्टपणे स्वीकार केलेला नाही किंवा तत्संबंधी या करारात कोणतीही तरतूद करण्यात आलेली नाही. अशा मागण्या पूर्णतः वगळण्यात आलेल्या आहेत असे उभयपक्षी मान्य केलेले आहे.

३३) कारखाना पातळीवर करार :-

हा करार राज्य पातळीवर केलेला असून साखर कारखाना पातळीवर प्रत्येक साखर कारखाना व प्रातिनिधीक / मान्यताप्राप्त संघटना प्रचलित आणि संबंधीत कायद्यानुसार करार करतील.

३४) या करारामुळे कामगार / कर्मचा-यांच्या सेवा शर्तीवर कोणताही विपरीत परिणाम होणार नाही.

३५) कराराची मुदत :-

कराराची मुदत दि. १/४/२००९ पासून ते दि. ३१/३/२०१४ पर्यंत राहिल. त्यानुसार हा करार उभयपक्षांवर बंधनकारक राहिल. त्यानंतर उभयपक्षांकडून कायद्यातील तरतुदीनुसार करार रद्द करून नवीन करार अस्तित्वात येईपर्यंत सदर करार उभयपक्षांवर बंधनकारक राहिल.

३६) अंतरिम वाढ :-

आदेशाप्रमाणे देण्यात आलेली रुपये ६५०/- अंतरिम पगारवाढ फरक रक्कमेतून वसूल करण्यात यावी.

३७) शिफारशीच्या आधारावर करार करण्याबाबत :-

उपरोक्त शिफारशी महाराष्ट्र राज्यातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील कलम क्र. १ मध्ये नमुद असलेल्या कामगार / कर्मचा-यांना लागू राहिल अशी ही समिती एकमताने शिफारस करित आहे.

उपरोक्त सर्व शिफारशींवर अधारीत उभय पक्षाने राज्य पातळीवर करार करावा व त्या धर्तीवर प्रत्येक साखर कारखाना पातळीवर, प्रत्येक साखर कारखाना व प्रातिनिधीक / मान्यताप्राप्त कर्मचारी

संघटना यांच्यात प्रचलित आणि संबंधित कायदानुसार करार करावे. या करारामुळे कामगारांच्या सद्याच्या सेवाशर्तीवर कोणताही विपरित परिणाम होणार नाही हेही पहावे, कारखान्याच्या व्यवस्थापनाने तसेच होणा-या करारावर स्वाक्षरी करणा-या कामगार संघटनांचे पदाधिकारी / सदस्य व करारामुळे आर्थिक फायदे घेणार असलेले कामगार यांचेवर या कराराच्या सेवाशर्ती बंधनकारक राहतील.

परिशिष्ट - अ

३८) तृतीय वेतन मंडळाने सुचविलेली वर्गवारी, वेतनश्रेणी व स्थिर भत्ता
(दिनांक ०१ एप्रिल, २००९ पासून अंमलात)

वर्गवारी	सध्याची वेतनश्रेणी	स्थिर भत्ता	सुधारीत वेतनश्रेणी	स्थिर भत्ता
अकुशल	३४००-४५-३८५०-५०-४३५०-५५-५१७५	३०४.३२	६८००-७५-७५५०-८०-८३५०-८५-९६२५	३०५.००
निमकुशल	३५००-५०-४०००-५५-४५५०-६०-५४५०	२२०.३२	७०००-८०-७८००-८५-८६५०-९०-१००००	२२१.००
कुशल ब	३६५०-६०-४२५०-६५-४९००-७०-५९५०	१०२.३२	७३००-९०-८२००-९५-९१५०-१००-१०६५०	१०३.००
कुशल अ	३८००-६५-४४५०-७०-५१५०-७५-६२७५	४.४४	७६००-९५-८५५०-१००-९५५०-१११२५	५.००
आंतिक्कुशल	३९००-७०-४६००-७५-५३५०-८०-६५५०	-	७८००-१००-८८००-१०५-९८५०-११०-११५००	-
क्लार्क-४	३६५०-६०-४२५०-६५-४९००-७०-५९५०	१००.३२	७३००-९०-८२००-९५-९१५०-१००-१०६५०	१०१.००
क्लार्क-३	३८००-६५-४४५०-७०-५१५०-७५-६२७५	-	७६००-९५-८५५०-१००-९५५०-१०५-१११२५	-
क्लार्क-२	३९००-७०-४६००-७५-५३५०-८०-६५५०	-	७८००-१००-८८००-१०५-९८५०-११०-११५००	-
क्लार्क-१	४०००-७५-४७५०-८०-५५५०-८५-६८२५	-	८०००-१०५-९०५०-११०-१०१५०-११५-११८७५	-
सुपरवायझरी सी	४०००-७५-४७५०-८०-५५५०-८५-६८२५	-	८०००-१०५-९०५०-११०-१०१५०-११५-११८७५	-
सुपरवायझरी बी	४१००-८०-४९००-८५-५७५०-९०-७१००	-	८२००-११०-९३००-११५-१०४५०-१२०-१२२५०	-
सुपरवायझरी ए	४३००-९५-५२५०-११०-६३५०-१२५-८२२५	-	८६००-१२५-९८५०-१४०-११२५०-१५५-१३५७५	-

परिशिष्ट - ब

३९) मूल वेतन निश्चिती व नविन पगार

अकुशल कर्मचारी

सध्याची वेतन श्रेणी ३४००-४५-३८५०-५०-४३५०-५५-५१७५ (दि.१/४/२००५ पासून)

नविन वेतन श्रेणी ६८००-७५-७५५०-८०-८३५०-८५-९६२५ (दि. १/४/२००९ पासून)

अ.क्र.	तपशील	०१/०४/२००९ चा जुना पगार	०१/०४/२००९ चा नविन पगार	झालेली पगार वाढ रुपये
१	मूल पगार	३४००.००	७४७५.००	-
२	महागाई भत्ता	२८८१.६०	६.२०	-
३	स्थिर भत्ता	३०४.३२	३०५.००	--
	एकूण -	६५८५.९२	७७८६.२०	१२००.२८
४	घरभाडे भत्ता ५ टक्के	३२९.३०	३८९.३१	६०.०१
५	वैद्यकीय भत्ता	२०७.००	२४५.००	३८.००
६	धुलाई भत्ता	११२.६०	१३३.००	२०.४०
	एकूण -	७२३४.८२	८५५३.५१	१३१८.६९

दिनांक १/४/२००९ चा पगार

रु. ७२३४.८२

दिनांक १/४/२००९ पासून केलेली वाढ

रु. १३१८.६९

दिनांक १/४/२००९ रोजी होणारा पगार

रु. ८५५३.५१

फिटमेंट :

मूल पगार

रु. ३४००.००

न्युट्रलाइझ डि.ए.

रु. २८८१.६०

वाढ

रु. ११८५.४७

फिटमेंट बेनिफिट

रु. ०७.९३

एकूण नविन मूल पगार

रु. ७७७५.००

-----X-----